



JEUGDPLAN

2012

V.V. HEKELINGEN

In de loop der jaren is de wijze waarop jeugdleden bij verschillende voetbalverenigingen het spel spelen en beleven aan verandering onderhevig. Reden hiervoor is te vinden in de wijze waarop de maatschappij om ons heen veranderd en daardoor ook de jeugd. Deze veranderingen zijn aan onze vereniging en alsook bij de KNVB niet ongemerkt gebleven en hebben dan ook geleid tot een meerjarenplan geleid. Hierin is een visie vast gelegd waarlangs men in staat gesteld wordt om de belevingswereld van onze jeugd beter te begrijpen en te interpreteren naar de wereld van het voetbalspel. Om het aantal jeugdleden op niveau te houden is een goede jeugdopleiding een eerste vereiste en daarnaast een optimaal leer en belevingsklimaat voor iedereen binnen de jeugd van de vereniging ongeacht het niveau waarop men presteert. Daarom zullen er meer gediplomeerde trainers aangetrokken moeten worden en – of de trainers binnen onze vereniging moeten de mogelijkheid krijgen om gediplomeerd te worden en daarnaast zullen er betere beleidsstructuren binnen de jeugd afdeling moeten komen om voor een ieder een helder en objectief beleid neer te kunnen zetten. In samenspraak met de trainers, de jeugdcommissie, de jeugdcoördinator en het bestuur is het JEUGDPLAN 2000+ gereviseerd naar het JEUGDPLAN 2012 waarin voor zowel de recreatief alsook de prestatie gerichte jeugdleden, de verschillende trainingsschema's, richtlijnen e.d. zijn vastgelegd.

In het jeugdplan staan vastgestelde richtlijnen, methodieken, scoutingsrichtlijnen etc. Dit jeugdplan is een meerjarenplan dus moet een levend document zijn binnen de vereniging. Als we na een jaar de doelstellingen niet gehaald hebben dan zullen we bij moeten sturen om uiteindelijk toch op de plek te komen waar we moeten zijn. De v.v. Hekelingen trekt er vijf jaar voor uit om dit jeugdplan te bewerkstelligen.

Wij zijn ervan overtuigd dat een goede en verantwoorde uitvoering van dit jeugdplan er daadwerkelijk toe zal bijdragen dat onze vereniging haar naam v.v. Hekelingen in de toekomst eer aan zal doen.

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1 Doelstelling Jeugdplan

- 1.1 Structuur
- 1.2 Visie
- 1.3 Doelstelling

Hoofdstuk 2 De Opleiding

- 2.1 Het opleiden van jeugdvoetballers/sters

Hoofdstuk 3 Selectie en indelingsbeleid

- 3.1 Algemeen
- 3.2 Selectieteams
- 3.3 Dispensatie
- 3.4 Aantal spelers/sters
- 3.5 Indelingen
- 3.6 Bepalingen vervroegd overgaan tijdens competitie
- 3.7 Indeling nieuwe leden
- 3.8 Elftalopgaven
- 3.9 Overgang naar hoger team
- 3.10 Het begeleiden van de jeugd
- 3.11 De praktijk
- 3.12 Trainingsavonden
- 3.13 Vergaderingen
- 3.14 Bekijken van wedstrijden
- 3.15 Meisjes en Dames
- 3.16 G teams

Hoofdstuk 4 Werving en opleiding

- 4.1 Jeugd en senioren
- 4.2 Keepers/sters
- 4.3 Het opleiden van keepers/sters
- 4.4 Scouting

Hoofdstuk 5 Trainingen en wedstrijden

- 5.1 Trainingen
- 5.2 Wedstrijden
- 5.3 Afmelding training of wedstrijd

Hoofdstuk 6 Beloften

- 6.1 Beloften (onder de 23)

Hoofdstuk 1 Doelstelling Jeugdplan

1.1 Structuur

v.v. Hekelingen heeft een ledenaantal van +/- 850 leden. Het aantal elftallen/teams dat uitkomt in de KNVB competitie bedraagt, aan het begin van het seizoen 2012/2013, 49 stuks verdeeld in: 11 seniorenelftallen, 38 jeugdelftallen/teams en een groep mini's zonder competitieverband. Er kan zowel op prestatief als recreatief niveau gevoetbald worden. Trainingen van de elftallen/teams vinden plaats volgens een vast rooster, welke aan het begin van het seizoen wordt vastgesteld. De medische verzorging is in handen van een tweetal verzorgers waarvan er 1 beschikbaar is voor de jeugd en de ander voor de senioren.

1.2 Visie

Het bestuur van de v.v. Hekelingen wilt een herkenbaar beleid voeren waarin de `overall` visie breed gedragen wordt. Deze visie bestaat uit:

- Duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingsdoelen per leeftijdsgroep.
- Herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 1-4-3-3 systeem bij elftallen waarbij de vrije verdediger waar mogelijk voor de verdedigingslinie speelt.
- Bij zeventallen herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 1-3-3 systeem waarbij de centrale spelers de spelmakers zijn.
- Een pro actieve en meevoetballende doelverdediger.
- Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk, doch het bovenstaande principe blijft primair.
- De individuele ontwikkeling van een speler gaat voor het teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt)

1.3 Doelstelling

Er moet een optimaal leer- en belevingsklimaat gecreëerd worden waardoor de jeugd zich aangetrokken blijft voelen om bij de v.v. Hekelingen te blijven voetballen maar ook om te komen voetballen. Met andere woorden, kinderen komen er om het spel te leren, sfeer te proeven, te creëren en daarnaast functioneert het spel als een uitlaatklep voor het kind.

Dit betekent uiteraard wel dat ieder kind op zijn/haar niveau moet kunnen spelen en met de daarbij behorende voetbalweerstand. Dit vereist uiteraard wel in de hoogste afdeling een gerichtere doorstroming naar de seniorenelftallen waarna ook hier het een uitdaging voor de speler blijft om eraan te beginnen. Met dien verstande dat er een duidelijk onderscheid dient aangegeven te worden tussen prestatie en recreatief ingestelde teams.

De hoofddoelstelling in het kader van het technisch beleid is:

- Het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballer/ster voor de selectie elftallen (van senioren en jeugd) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen. Het streven is om met het eerste elftal in de top van de 3^e klasse te spelen. Bij het tweede elftal is het streven reserve 2^e klasse en het derde reserve 3^e klasse. Voor alle 1^e selectieteams bij de jeugd wordt gestreefd naar minimaal 1^e klasse niveau.

Hoofdstuk 2 Opleiding

2.1 Het opleiden van jeugdvoetballers/sters

v.v. Hekelingen wilt werken volgens onderstaande opleiding- en coachdoelstellingen per leeftijdscategorie op basis van Techniek, Inzicht en Communicatie (TIC, het KNVB model) tevens daaraan toegevoegd Mentaliteit en Motoriek (TICMM)

doelgroep	centraal	doel	Inhoud
F lichting	BAL IS DOEL	Het leren beheersen van de bal	Vaardigheidsspelvormen: richting, snelheid, nauwkeurigheid
E lichting	BAL IS MIDDEL	Basisspel-Rijpheid	Spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen dmv het spelen in basisvorm
D/C lichting	WEDSTRIJD IS MIDDEL	Wedstrijd-Rijpheid (11v11)	Teamtaken, raken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen
B/A lichting	WEDSTRIJD IS DOEL	Competitie-Rijpheid	Wedstrijdcoaching: rendement, wedstrijdrijpheid, mentale aspecten

Doelgroep	Te behandelen thema's	Accenten in de training
F lichting	Dribbelen, drijven, passen en trappen (links en rechts), ingooien, gericht schieten, afwerken op doel, bal aanneming, leren samenspelen (in kleine partijen) en duel 1v1	Ruime bewegingservaring laten opdoen MET BAL, veel spelvormen, positieve benadering (stimuleren tot aanvallen en scoren), ruimte laten voor eigen ontdekkingen, doeltjes groot (meer scoringsmogelijkheden), speelse oefenvormen en veel balcontacten.
E lichting	Gericht schieten, passen en trappen (links en rechts), dribbelen, drijven, verwerken van de bal, schijnbewegingen, ingooien, duel 1v1 (aanvallend en verdedigend), afwerken op doel, eenvoudige positiespelen (4v1,3v1), uitspelen van de 2v1 situatie, koppen (lichte ballen over korte afstand, techniek scholen, angst wegnemen), kleine partijspelen en sprinttechniek.	Ideale leeftijd voor motorisch leren, veel op techniek trainen, veel spel- en wedstrijdvormen, kleine partijspelen en uitbouwen van eenvoudige positiespelen en veel balcontacten. Bij 2 ^e jaars E aandacht schenken aan de overgang naar groot veld.
D lichting	Verwerken van de bal, dribbelen en drijven met de bal, schijnbewegingen, passen en trappen (links en rechts), wendbaarheid en sprinttechniek, koppen (als in wedstrijsituaties, niet te zware ballen), afwerken op doel, "achterlangs komen" bij aanvallen, druk zetten (pressie), opbouw van achteruit (5v3), positiespel 2v1, duel 1v1 (verdedigend en aanvallend) en uitspelen van overtalsituaties	Basis- en baltechnieken staan voorop, veel spelsituaties nabootsen, blijven schaven aan de techniek en dit onder weerstand middels wedstrijsituaties en creativiteit van spelers niet inperken.
C lichting	Positiespelen (3v1, 4v2, 5v2, 5v3, 4v3), duel 1v1 (aanvallend en verdedigend), de kaats, individuele baltechniek blijven scholen, koppen (aanvallend), opbouw van achteruit (gebruik maken van de 4 positie), druk zetten, positioneel verdedigen, omschakeling (balbezit en balverlies), afwerken, manier van aanbieden in balbezit (loopacties) en "achterlangs komen" bij aanval.	Technische voetbalvaardigheden vanuit wedstrijsituaties (handelingssnelheid vergroten), veel positie- en partijspelen, GEEN krachttraining (lengtegroei), werken aan individuele tekortkomingen en tactisch leren denken. Dit allemaal in een periodiseringsmodel.
B lichting	Positiespel in de opbouw, duel 1v1 (aanvallend en verdedigend), inschuiven van de nr 4, manier van aanbieden/loskomen, koppen (aanvallend en verdedigend), diversiteit in afwerking, druk zetten (pressie), spel verleggen, aansluiten linies bij BTT, kruisen van aanvallers, aanbieden spitsen, stilstaande situaties (aanvallend en verdedigend) en uithoudingsvermogen.	Wedstrijsituaties nabootsen met de nodige weerstanden in een hoog tempo, blijven verbeteren van technische elementen, trainen op handelingssnelheid en uithoudingsvermogen, wedstrijd tactiek en taken terug laten komen (ook per linie behandelen) en veel positiespelen (middels man meer situatie) Dit allemaal toepassen in een periodiseringsmodel.
A lichting	Opbouw en zoeken middenvelders (bij diepte mogelijkheden middenvelder overslaan), wisselwerking tussen 4 en 10, omschakelmoment tussen BB en balverlies, druk zetten, spel verleggen middels crosspass, stilstaande situaties (aanvallend en verdedigend) en wedstrijd controleren.	Technische facetten onder de hoogste weerstanden beheersen, wedstrijsituaties nabootsen (tactisch denken), trainen op spelhervattingen, individuele aandacht voor technische en tactische vaardigheden, conditie en fysieke weerbaarheid opschrijven voor senioreniveau. Dit allemaal toepassen in een periodiseringsmodel.

Hoofdstuk 3 Selectie en indelingsbeleid

3.1 Algemeen

De eigen waarneming en visie van de trainers, technisch coördinatoren en scoutingsmensen spelen hierin een grote rol. Zij geven advies en bekijken intern de lagere teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats in overleg met de betrokken trainers/leiders. Ons streven is om binnen twee jaar een speler volgsysteem op te zetten voor de F, E en D. Dit kan middels verschillende sites maar we kunnen er ook één zelf realiseren. De trainers en scouts dienen wekelijks na de wedstrijd de beoordelingen toe te voegen. Eindverantwoordelijk voor de bewaking is het hoofd jeugdopleiding.

3.2 Selectieteams

De volgende teams worden aangemerkt als selectieteams: 1-2-3-A1-A2-B1-B2-C1-C2-D1-D2-E1-E2-F1-F2

3.3 Dispensatie

Met het oog op de doelstelling die de v.v. Hekelingen voor ogen heeft met dit plan, namelijk; het hogerop komen met name met de selectieteams, is er besloten om in de selectieteams geen dispensatiespelers/sters toe te passen. Bij een eventuele kampioenschap of promotie staat een dispensatiespeler/ster dit succes in de weg.

3.4 Aantal spelers

Bij de aantallen streven we het volgende na. De seniorenselectiegroep 1,2 en 3 bestaat uit minimaal 48 spelers verdeeld in groepen van minimaal 16 tot maximaal 18 spelers. De niet selectie-elftallen bestaan uit minimaal 16 spelers/sters. De jeugdselecties (A t/m D) bestaan uit maximaal 32 spelers/sters verdeeld in twee groepen van 16 spelers/sters. De E-selectie zal bestaan uit 18 spelers/sters verdeeld in twee groepen van 9 spelers/sters. De F-selectie bestaat uit 18 spelers/sters verdeeld in twee groepen van 9 spelers/sters. De overgebleven spelers/sters worden ingedeeld in de niet selectieteams. De niet selectieteams bestaan uit minimaal 13 en maximaal 18 spelers/sters (A t/m D). Bij de E en F afdeling geldt er voor de niet selectieteams een maximaal van 10 spelers/sters per team. Komt er halverwege het seizoen een nieuw lid bij en hebben de elftallen hun maximum aantal spelers/sters bereikt, dan kan deze speler/ster de rest van het seizoen niet in competitieverband spelen.

3.5 Indelingen

Voor de teams geldt de voorbereidingsfase (trainingen en oefenwedstrijden) als selectieperiode. De selectieteams zijn voor de eerste competitiewedstrijd bekend. In principe moeten dan alle posities in het eerste selectieteam bezet zijn en vindt aanvulling/vervanging plaats uit het tweede selectieteam. Spelers/sters die in een selectiegroep zijn opgenomen kunnen alleen na overleg met de TC worden teruggezet. Het streven is om binnen vijf jaar met de eerste selectieteams alleen met tweedejaars de competitie te spelen en de tweede selectieteams zijn dan opleidingsteams voor de eerstejaars.

Voor diverse groepen worden aan het eind van het seizoen indeling/selectiewedstrijden gehouden om te komen tot een voorlopige indeling voor het nieuwe seizoen (april/mei).

- Spelers/sters uit niet selectieteams kunnen hiervoor worden aangedragen door de begeleiding.
- Alleen spelers/sters die in aanmerking komen voor een selectiegroep spelen selectiewedstrijden.
- De hoofdtrainer(s) beoordelen i.s.m. de coördinator TC de spelers/sters en vormen na de wedstrijden een voorlopige selectielijst.

3.6 Bepalingen vervroegd overgaan tijdens competitie

Er gaan geen eerstejaars A junioren vervroegd over naar de seniorenselectie tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Hierover vindt dan overleg plaats tussen TC/speler/trainer(s) en ouder(s). Overige jeugdspelers/sters slaan geen leeftijdscategorie over tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Ook in deze in overleg met TC/speler/trainer(s) en ouder(s).

3.7 Indeling nieuwe leden

Nieuwe jeugdleden worden eerst in de niet selectie elftallen ingedeeld (tenzij er sprake is van externe scouting) doch kunnen na interne scouting alsnog doorstromen naar een selectie elftal.

3.8 Elftalopgaven

Na de laatste training voor de wedstrijd is elke trainer verplicht om de selectieteams bekend te maken middels het publicatiebord. De trainer draagt ook zorg om bij te houden hoeveel wedstrijden een speler/ster gespeeld heeft met een hoger team. Na 15 gespeelde wedstrijden in een hoger team dan kunnen spelers/sters niet meer in een lager team ingedeeld worden.

3.9 Overgang naar hoger team

Tijdens de hele competitie is incidenteel vervroegde doorstroming mogelijk van tweedejaars spelers/sters uit de gehele selectiegroep naar de bovenliggende leeftijdsgroep, na de winterstop gaat dit systematischer waarbij spelers/sters mee gaan trainen en ingezet worden bij het spelen van wedstrijden in bovenliggende leeftijdsgroep. Hoofdmoot zal blijven dat betreffende speler(s) over uitzonderlijke kwaliteiten beschikt en dus beter is dan een tweede team speler uit bovenliggende leeftijdsgroep. Afspraken en beslissingen hiertoe worden voor de winterstop gemaakt tussen TC/hoofd senioren/BTZ/hoofdtrainers.

3.10 Het begeleiden van de jeugd

De taken en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van de jeugd binnen de v.v. Hekelingen dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de richtlijnen zoals beschreven in de functieomschrijving.

3.11 De praktijk

Een jeugdtrainer binnen de v.v. Hekelingen is in principe minimaal 18 jaar oud (A-B-C). voor de groepen D-E-F is de minimale leeftijd 16 jaar. Het streven is om bij ieder team een trainer/coach met daarnaast een leider aan te stellen. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de gehele gang van zaken van hun elftal/zevental. Dat betekent dat zij het team begeleiden bij de trainingen, (oefen)wedstrijden en eventuele toernooien. Iedere voetbalvereniging werkt met een groot aantal vrijwilligers, de één hoort bij wijze van spreken bij het meubilair en een ander komt pas binnenstromen. De één gaat het gemakkelijker af dan de ander. Om een stukje uniformiteit binnen onze vereniging te creëren, sommen wij hieronder een aantal richtlijnen/handvatten op. Een groot voordeel van deze uniforme aanpak is met name: dan een ieder weet waar hij/zij aan toe is. Dit geldt voor zowel leider(s), speler(s) en de ouder(s)/verzorger(s).

3.12 Trainingsavonden

Aan het begin van het seizoen worden de trainingstijden bekend gemaakt. Tijdens de winterstop is er sprake van een trainingsstop van 2 tot 3 weken en dit is rond de feestdagen. Tijdens de korte vakantie(s) kan de trainer bepalen of de training wel of niet doorgaat (geef dit wel tijdig door aan de coördinator). Met uitzondering van de selectieteams die wel gewoon trainen tijdens deze periodes. Bij afgelaste wedstrijden proberen we zoveel mogelijk een vervangend programma aan te bieden.

3.13 Vergaderingen

Enkele keren per seizoen is er een vergadering voor de leiders en/of trainers. U krijgt ruim van tevoren een uitnodiging per mail en/of via brief. Het is van groot belang dat een ieder hierbij aanwezig is.

3.14 Bekijken van wedstrijden

De trainer/leider van een team zijn eindverantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na de wedstrijd. De trainer dient zich te specificeren op het lezen van de wedstrijd. Voor de trainer is het van belang dat ie zoveel mogelijk wedstrijden bekijkt van de 'nieuwe' generatie en van de oudere leeftijdscategorie. In het uitvoeren van het technisch beleidsplan zijn de leden van de TC het directe aanspreekpunt voor de leiders/trainers. Trainers en leiders zijn als zodanig dus ook de medebewaker van het technisch proces binnen de selectie elftallen van onze vereniging. Hij/zij zal op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeert hij/zij de technisch coördinator van zijn groep.

3.15 Meisjes en Dames

Meisjes tot en met de B afdeling hebben de keuze om in een meisjesteam te spelen maar ook om bij de jongens te spelen. Bij de wil en geschiktheid dienen ze dan ook ingedeeld te kunnen worden binnen de selectieteams. Bij de overstap van meisjes naar dames dienen ze te spelen in een dameselftal.

3.16 G teams

Binnen de v.v. Hekelingen streven we ernaar om een G afdeling op te richten. Bij voldoende animo zullen deze teams ingeschreven worden bij de KNVB om deel te nemen aan de competitie.

Hoofdstuk 4 Werving en opleiding

4.1 Jeugd en Senioren

We streven ernaar om binnen vijf jaar op elk selectieteam een gediplomeerde trainer te hebben staan conform de KNVB reglementen. De trainers van de A-B-C selectie dienen dan in het bezit te zijn van UEFA 1, 2 of 3 en de trainers van de D-E-F behoren te beschikken over de module van de betreffende leeftijdscategorie welke zij trainen. De trainers van de seniorenselectie hebben hun diploma conform de KNVB reglementen. Bij voorkeur zijn keeperstrainers ervaren oud-vereniging en/of oud-selectie keepers met bij voorkeur een voetbaltechnische opleiding. v.v. Hekelingen biedt, op verzoek, kandidaat trainers aan een cursus te volgen met daarbij de afspraak om na het seizoen wanneer het diploma is behaald minimaal drie seizoenen binnen de v.v. Hekelingen het trainersvak uit te oefenen. Wij eisen wel dat u in uzelf investeert, dat wil zeggen, u schiet de opleiding zelf voor en per seizoen dat u werkzaam bent binnen de v.v. Hekelingen krijgt u 1/3 van het totaalbedrag terug. Na drie seizoenen binnen de v.v. Hekelingen heeft u de opleidingskosten terug verdiend. Jaarlijks wordt het trainingskader van de jeugd bijgeschoold d.m.v. trainingsvergaderingen o.l.v. het hoofd opleidingen met medewerking van selectietrainers. Van de trainers wordt verwacht dat ze hierbij aanwezig zijn. Jeugdspelers moeten worden ingezet als scheidsrechters bij de diverse teams, dit ook om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten.

4.2 Keepers

De keeperstraining moet onder leiding komen te staan van een keeperscoördinator. Binnen de v.v. Hekelingen wordt gewerkt met minimaal drie keeperstrainers (1x senioren en 2x jeugd). De keepers van de A-selectie zullen worden ondergebracht bij de keeperstrainer senioren. De geschikte leeftijd om met een specifieke keeperstraining te beginnen is rond het achtste levensjaar. Juist vanaf 6 jaar, als de meeste kinderen met voetballen beginnen, vertonen zij een enorme beweeglijkheid. Zou een jongen of meisje op die leeftijd alleen maar keepen dan wordt juist die beweeglijkheid enorm ingedamd. Tussen 8 en 12 jaar leren kinderen makkelijk nieuwe bewegingen aan. Daarom is ook 8 jaar de perfecte leeftijd om te beginnen met het aanleren van basistechnieken van het doelverdedigen. Mocht men later alsnog stoppen met keepen kan men met deze werkwijze zonder problemen een positie in het veld als voetballer innemen, omdat men van 6 tot 8 jaar ook als voetballer actief is geweest.

Daarom zouden spelers in de leeftijdsgroep F het beste wisselend als doelverdediger kunnen worden ingezet met als voordeel:

Iedereen krijgt op deze wijze ervaring met het keepen en een eventueel talent wordt opgemerkt. De keeper moet kunnen meevoetballen en moet dus ook alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen enz.) beheersen. Daarmee is keepen dus geen straf maar een uitbreiding van vaardigheden. Om toch tegemoet te komen aan die F spelers/sters, die echt al voor keepen gekozen hebben worden er mogelijkheden geboden tot gerichte keeperstraining, wekelijks voor de keepers/sters door eigen (jeugd) keepers/sters. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de keeperscoördinator.

4.2.1 Het opleiden van keepers/sters

v.v. Hekelingen wilt voor haar keepers/sters, net als bij voetballers, een leerproces nastreven.

Doelgroep	Centraal	Doel	Te behandelen thema's
F+E lichting	Techniek	Beheersing van de bal, standaardbeginselen	Vangen, uitwerpen, uittrappen, oppakken van de bal, vallen, springen (in relatie met het vangen), wegnemen angst en krampachtigheid.
D lichting	Techniek	Beheersing van de bal + ontwikkelen van inzichten	Vangen, uitwerpen, uittrappen, vallen, rollen en opstaan, voetenwerk, springen (in relatie tot het verwerken van de bal), bodemgewenning, opbouwend spelen, goed opstellen in de goal.
C+B lichting	Techniek + Tactiek	Ontwikkelen van technische vaardigheden + tactisch denken	Uitwerpen en trappen, voetenwerk, vallen, rollen en opstaan, stompen, opbouwend spelen, meevoetballen in bb en bbt, aanwijzingen geven achterste linie.
A lichting	Tactiek + Fysiek	Tactisch rijpen en fysieke weerbaarheid ontwikkelen voor seniorenvoetbal	Meevoetballen in bb en bbt, opstelling en verdediging organiseren, coaching, conditioneel werken, kracht, snelheid, reactie en doorzettingsvermogen.

4.3 Scouting

Een goed scoutingstelsysteem zorgt voor een optimaal samengestelde selectie. De scouting moet gericht zijn op scouten voor posities die in onze eigen gelederen matig bezet zijn en uiteraard op de individuele ontwikkeling van de spelers/sters. Binnen de vereniging wordt de scouting aangestuurd vanuit de technische commissie. De scouting is in handen van de coördinatoren. Alle spelers/sters worden gescout volgens TICMM-methodiek (Techniek, Inzicht, Communicatie, Mentaliteit en Motoriek). De scouts bestaan uit leden van de technische commissie en eventueel extra aanvullingen. De verschillende wijzen van scouting binnen de jeugd:

- Interne scouting via begeleiders van de teams: het beoordelen van de eigen spelers/sters geschiedt bij elke wedstrijd. Spelers/sters worden beoordeeld op verschillende facetten. De trainers/begeleiders werken de beoordelingen bij in een spelersvolgsysteem. (is in de maak)
- Interne scouting vanuit de technische commissie: wekelijks worden verschillende teams bekeken en de bevindingen worden gedigitaliseerd in het spelersvolgsysteem. De scouting vanuit deze hoek zal zich in hoofdzaak richten op de pupillenteams.

Zo ontstaat een totaalplaatje van jeugdspelers/sters welke in de winterstop en aan het einde van het seizoen wordt besproken met betrokken coördinatoren. Vanuit deze visie zal de teamindeling gemaakt worden voor het nieuwe seizoen. De voorlopige indeling zal besproken worden met alle betrokken trainers en leiders.

Hoofdstuk 5 Trainingen en wedstrijden

5.1 Trainingen

We streven naar minimaal 1 trainer per trainingsgroep. De selectieteams trainen minimaal 2x per week (facultatieve mogelijkheid tot extra training op vrijdag) en de overige teams zolang de capaciteit dit toelaat 2x per week. Alle selectieteams trainen 1x in de week gezamenlijk met elkaar ongeacht het niveauverschil. Deze trainingen staan onder leiding van de hoofdtrainer van de afdeling. In het algemeen staan spelers/sters uit de selectieteams die 2x trainen eerder in de basis dan spelers/sters die 1x getraind hebben, uitzonderingen daargelaten. Bij afgelastingen op wedstrijddagen zal de trainer in samenspraak met de TC bepalen of er getraind wordt of niet. Verzoeken tot trainen bij andere clubs i.v.m. studie/werk of willen weggaan worden behandeld door de TC waarna bij voorkeur de trainers de contacten overnemen en onderhouden.

5.2 Wedstrijden

Voor de competitie vinden, na minimaal 1x trainen, oefen- of bekerwedstrijden plaats conform onderstaand model:

Pupillen	Selectie minimaal 2	Lagere teams 2
Junioren	Selectie minimaal 4	Lagere teams 2
senioren	Selectie minimaal 4	Lagere teams 2

5.3 Afmelding training of wedstrijd

Het afmelden voor een training geschied te alle tijde door een telefoontje te plegen naar de trainer, dit gebeurd beslist niet door een sms, ping, what`s-up of via een site. Dit zal in de gaten gehouden worden door de TC. Het afmelden voor een wedstrijd dient te allen tijde uiterlijk voor Donderdagavond te gebeuren, uitzonderingen daargelaten. Wanneer een trainer van een selectieteam niet kan trainen of op de wedstrijddag niet aanwezig kan zijn dan moet er altijd overleg zijn met de coördinator en- of de TC.

Hoofdstuk 6 Beloften

6.1 Beloften (onder de 23)

Er wordt nagestreefd om ieder seizoen oefenwedstrijden te spelen voor spelers t/m 22 jaar. Deze spelers zullen zowel geput worden uit de senioren als uit de juniorenteams. Selectie wordt uitgevoerd door het bestuurslid technische zaken en seniorenzaken in samenspraak met de betrokken hoofdtrainers. De hoofdtrainers zijn verplicht om de spelers af te staan en beschikbaar te stellen voor deze wedstrijden. Het is de bedoeling dat de trainer van de A1, 1^{ste} en 2^e in een roulerend systeem de wedstrijden zullen begeleiden.

6.2 Voetbalschool

De voetbalschool neemt een belangrijke plaats in binnen de vereniging. Hier wordt de eerste steen gelegd voor zowel de vereniging en de talentjes. Bij aanmelding krijgen de talentjes de mogelijkheid om twee maal op proef mee te trainen. De talentjes zullen alle facetten aangereikt krijgen om kennis te maken met het spelletje voetbal. Dit zal gebeuren doormiddel van trainingen en in een nog op te zetten competitie. Naast de talentjes is het belangrijk dat ook de ouders zich betrokken gaan voelen bij de vereniging, dit vergt een zeer goede coördinatie. Het is van essentieel belang dat beide groepen zich betrokken gaan voelen bij de vereniging, de talentjes zullen blijven voetballen en de ouders geloven in de visie van de vereniging en willen hopelijk een steentje bijdragen. Bij aanmelding is het noodzakelijk dat de ouders het jeugdplan toegereikt krijgen en de normen en waarden van de v.v. Hekelingen.

Hoofdstuk 7 Slotwoord

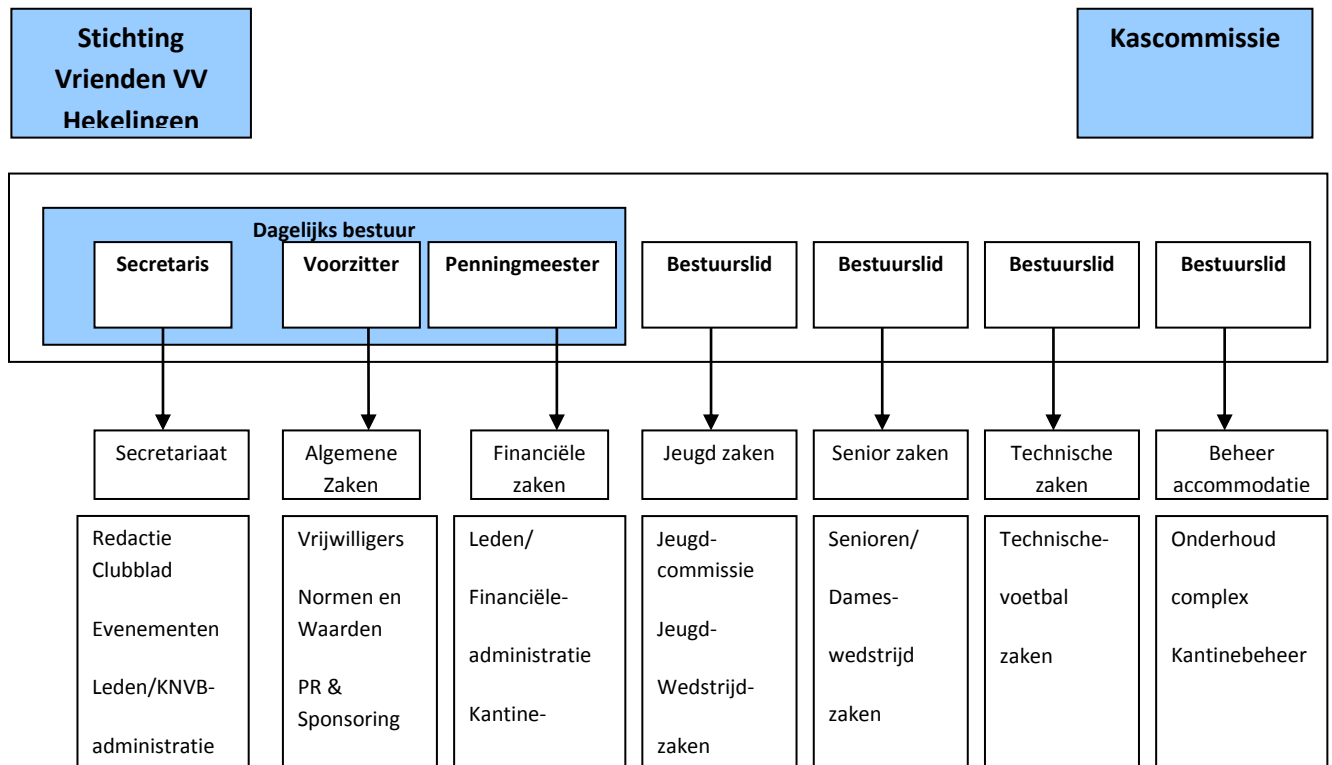
Iedere vereniging is gebaat bij een soepel lopende jeugdafdeling. Dit herziende jeugdplan geeft hopelijk een vervolg aanzet tot het realiseren hiervan. De v.v. Hekelingen wil nogmaals benadrukken dat dit jeugdplan een levend document moet worden binnen de vereniging. Na elk jaar moet er geëvalueerd worden en zo nodig bijgestuurd of aangepast worden. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst is een mooie spreuk maar laten wij er met z`n allen weer voor zorgen dat de jeugd dan ook de toekomst krijgt! Zodat de v.v. Hekelingen over vijf jaar weer volledig op de kaart staat, zoals het vroeger was. Als we ons met de volgende woorden goed bezig blijven houden dan krijgt de jeugd én de v.v. Hekelingen wat het verdient!

COMMUNICATIE- COÖRDINATIE-WAARDERING-RESPECT

Veel succes!!!

Organogram VV Hekelingen en de communicatielijnen

In de onderstaande tekening is de bestuurlijke organisatie van VV Hekelingen opgenomen.



Samenstelling van de jeugdcommissie: secretaris, voorzitter, wedstrijdsecretaris, technisch coördinator, scheidsrechterscoördinator en de toernooi coördinator.

Onder de technische zaken is opgenomen een Technische Jeugd Commissie en bij seniorenzaken is opgenomen de technische senioren commissie.

Dit betekent dat de technisch jeugd coördinator deel uitmaakt van de jeugdcommissie en deel uitmaakt van de technische jeugdcommissie en te maken heeft met het bestuurslid jeugdzaken en het bestuurslid Technische zaken. De technische jeugdcommissie bestaat uit de Technisch coördinator en de coördinatoren van de diverse teams. Deze coördinatoren overleggen weer met de betreffende coördinator.

Technisch coördinator
Coördinator A ← → Leiders/trainers A
Coördinator B ← → Leiders/trainers B
Coördinator C ← → Leiders/trainers C
Coördinator D ← → Leiders/trainers D
Coördinator E ← → Leiders/trainers E
Coördinator F ← → Leiders/trainers F
Keeperscoördinator ← → Keeperstrainers
Coördinator meisjes ← → Leiders/trainers meisjes
Coördinator voetbalschool
Coördinator G
Scouting

Conclusies en aanbevelingen

De technisch coördinator maakt deel uit van de jeugdcommissie en de technische jeugdcommissie. De technische jeugdcommissie maakt weer deel uit van technische zaken. Het overleg met trainers is op een goede wijze ingeregeld.

Ik kom tot de volgende aanbevelingen:

- De positie van de technisch coördinator moet duidelijk zijn in de vereniging. De TC dient boven de jeugdcommissie te staan, maar kan daar gezien de werkzaamheden gewoon deelnemen aan besprekingen. Afgestemde rechtstreekse communicatie met het bestuur moet mogelijk zijn.
- Gezien het grote aantal teams binnen de vereniging is het aan te bevelen een technisch coördinator onderbouw en een technisch coördinator bovenbouw te installeren.
- Nader onderzoek laten verrichten naar de noodzaak voor een Hoofd Opleidingen binnen de vereniging.
- In klein werkverband de bestuurlijke organisatie binnen de vereniging herzien en actualiseren. Er rouleren op dit moment verschillende varianten waardoor er onduidelijk kan ontstaan.